

学習研修

教職員研修

I 教職研修

基本研修

- 初任者研修 ●経験者研修
- 臨時的任用講師等基本研修
- 事務職員研修（新任者研修）
- 再任用者研修

職能研修

- 管理職等研修 ●主任等研修
- 担当教諭等研修

リーダー養成研修

- リーダー養成研修 ●研究員研修
- 学校管理実務研修

教育課題研修

- 教科等指導研修 ●課題対応研修
- 特別支援教育研修 ●情報教育研修
- 喫緊の教育課題や本県教育施策の充実に係る研修 ●学校事務研修
- スーパーティーチャー授業公開等

II 課題別研修

レベルアップ研修

- 通級指導担当者研修 ●課題解決研修

自主研修

- サタ・スタ（土曜講座） ●宮崎教師道場

III 学校支援研修

研修サポート

- 学校のニーズに応じた研修支援
- 自主研究グループへの支援

学校力アップ研修

- 管理職のスクールマネジメント
- 校内研修活性化のための希望研修
- 人権教育推進のための希望研修

IV 資質向上研修

- 支援研修・特別研修・学校適応研修

社会教育等関係者研修〔教育支援担当〕

I 生涯学習自主研修

- マイ・トライ（県民公開講座）

II 生涯学習・社会教育支援研修

社会教育基本研修

- 社会教育基礎講座
- 社会教育専門講座

社会教育課題研修

- 市町村生涯学習・社会教育行政職員ステップアップ研修
- 地域リーダー等養成研修
- 教職員研修の一部開放講座

III キャリア教育支援研修

- 県民総ぐるみ教育推進研修会

●研修調整委員会及び研修の総量管理

県教育委員会の各課室、教育事務所等で構成する研修調整委員会において、県教育委員会が主管する研修の総量を把握するとともに、研修内容の重複を避けたり、縮減を図ったりするなど、研修の管理を行い、各学校が主体的に校内で学ぶ文化を醸成するための質的・時間的な環境整備を行う。